



علاقة بعض الوظائف الإدارية بتحسين الأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة

The relationship of some administrative positions with improving the job performance of athletes of athletics clubs for people with special needs

د. عصام لعياضي¹ . صبري صيد²

عصام لعياضي⁽¹⁾* جامعة سوق أهراس، الجزائر، i.layadi@univ-soukahrass.dz

صبري صيد⁽²⁾ جامعة سوق أهراس، الجزائر، etudesstaps@gmail.com

تاريخ الاستلام: 2021/04/21؛ تاريخ القبول: 2021/05/05؛ تاريخ النشر: 2021/06/30

ملخص:

نهدف من دراستنا إلى إبراز العلاقة بين بعض الوظائف الإدارية والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة، وقد استخدمنا المنهج الوصفي التحليلي على عينة تتكون من 30 مسيرا، حيث تم اختيارها بطريقة مسحية وقد تم استخدام الاستبيان. وأهم النتائج المتوصل إليها:- توجد علاقة بين التخطيط، التنظيم، الرقابة والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة. كلمات مفتاحية: بعض الوظائف الإدارية، الأداء الوظيفي، مسيرو أندية ألعاب القوى للخواص.

Abstract:

We aim, through our study, to highlight the relationship between some administrative functions and the job performance of athletes of athletics clubs for people with special needs. Selected by the comprehensive inventory method. A questionnaire was distributed to the examined and the following results were reached: - There is a relationship between planning, organization, control and job performance among athletes of athletics clubs for people with special needs.

Keywords: Some administrative positions; Functionality Managers of athletics clubs for the disabled.

1. مقدمة :

تعتبر الوظائف الإدارية مهمة للغاية للمسيرين و جوهر الإدارة ككل، فهي متكاملة ولا يمكن أن نغفل عنصرا منها على عنصر آخر، كما أنها تشكل اللبنة الحقيقية للمسؤولين والقادة، كما أنه لا يختلف اثنان على أن تحقيق الأهداف والوصول إليها يترتب عليه تطبيق تلك الوظائف بدقة متناهية، كما يسعى المسيرون في الوقت الراهن إلى التحكم في الوظائف الإدارية (تخطيط، تنظيم ، توجيه ، رقابة .. الخ) داخل المؤسسات للوصول بالعاملين إلى أداء أفضل وبأقل التكاليف،

وبالنظر إلى أن رياضة ذوي الاحتياجات الخاصة أخذت مكانة عالية في المجتمع، كون هذه الفئات التي تحتاج رعاية أكبر وتنظيم كل الجهود للوصول بهم إلى أعلى المستويات، ووجب على مسيري الأندية الرياضية لذوي الاحتياجات الخاصة تطوير أداءهم وتحسينه بالارتكاز على عناصر العملية الإدارية (تخطيط، تنظيم ، توجيه ، رقابة ... الخ) للوصول برياضي أصحاب الهمم نحو بلوغ الأهداف، ومن هذا المنطلق تأتي دراستنا لإبراز العلاقة بين الوظائف الإدارية وتحسين الأداء لدى مسيري أندية ألعاب القوى لفئة ذوي الاحتياجات الخاصة، وعليه نطرح التساؤل التالي:

- هل توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين بعض الوظائف الإدارية والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $0.05 \leq \alpha$ ؟

ومن هذا التساؤل نطرح التساؤلات الجزئية التالية:

- هل توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين عملية التخطيط والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $0.05 \leq \alpha$ ؟
 - هل توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين عملية التنظيم والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $0.05 \leq \alpha$ ؟
 - هل توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين عملية الرقابة والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $0.05 \leq \alpha$ ؟
- فرضيات الدراسة:

الفرضية العامة: توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين بعض الوظائف الإدارية والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$

وللاجابة على هذه التساؤلات نقترح الفرضيات الآتية:

- توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين عملية التخطيط والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$.
 - توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين عملية التنظيم والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$.
 - توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين عملية الرقابة والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$.
- أهداف الدراسة:

- التعرف على العلاقة بين عملية التخطيط والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$.
 - التعرف على العلاقة بين عملية التنظيم والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$.
 - التعرف على العلاقة بين عملية الرقابة والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$.
- منهج الدراسة:

تم الاعتماد في هذه الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي الذي يوضح الظاهرة موضع الدراسة ويحللها بهدف معرفة نقاط القوة والضعف.

1. الإطار النظري للدراسة:

1. الوظائف الإدارية:

إن عناصر الوظيفة الإدارية هي التخطيط، التنظيم، التوجيه، الرقابة... الخ، فالتخطيط والتنظيم يسبقان التنفيذ، أما التوجيه فإنه يرافقه على حين أن الرقابة إذ ترافق التنفيذ، وعليه ستنتظر في هذه الدراسة إلى بعض الوظائف الإدارية تتجلى فيما يلي:

أ. التخطيط:

يعد التخطيط من أهم عناصر الإدارة فهو الذي يكفل الاستخدام الأمثل لكافة الموارد والإمكانات المتاحة لتحقيق الأهداف بطريقة علمية وعملية وإنسانية تتميز بتحديد مواعيد بدأ الأعمال والانتها منها، و التخطيط هو عبارة عن تحديد الأهداف حسب أولوياتها وحصص كافة الموارد والإمكانات المتاحة ثم تحديد أنسب الوسائل والسبل لاستغلال هذه الموارد في تحقيق الأهداف (أحمد الشافعي، 2003، ص16).

والتخطيط في المجال الرياضي بالغ الأهمية لتحقيق الأهداف المطلوبة إذ بدونه يصبح العمل إرتجاليا والقرارات دون تأثير يذكر وبالتالي لا تتحقق الأهداف، وعن طريق التخطيط يمكن التعرف على المعوقات وإكتشافها قبل حدوثها والعمل على تلافئها قبل، كما تتوقف عملية التخطيط في المجال الرياضي على حسن إستخدام الموارد المادية والبشرية المتاحة والفترة الزمنية للتنفيذ (د.ابراهيم محمود عبد المقصود، 2003، ص90).

ب. التنظيم :

التنظيم مجموعة من الأفراد تعمل بطريقة معينة للوصول إلى هدف معين أي أن التنظيم يعني بناء هيكل داخلي للأعمال وعلاقتها ببعضها البعض وبناء الهيكل يتضمن تحديد المهام والأنشطة التي يجب أن تؤدي إلى تحقيق أهداف المنظمة (ابراهيم محمود، 2004، ص9)

التنظيم أحد أهم عناصر الإدارة فبدونه تفقد الكثير وتصبح عملية عاجزة غير قادرة على السير في الطريق بالسرعة والأهمية المطلوبة لإنجاز الأعمال وتحقيق الأهداف، وعموما التنظيم هو توجيه الجهود وتجميعها في محطة واحدة وإطلاقها نحو الهدف المنشود عن طريق تحديد العلاقات التنظيمية بين مكونات هذا التنظيم (عبد الحميد شرف، 1998، ص14-15).

"وهو عملية تحديد عمل المطلوب أدائه مع تحديد السلطة والمسؤولية وتصميم العلاقات بهدف تمكين الأفراد بأكثر فاعلية لتحقيق الأهداف".

ج. الرقابة:

تهدف المتابعة كوظيفة إدارية غالى تحقيق هدفين أساسيين هما التوجيه والتعليم والسعي المستمر لإيجاد التنسيق والتعاون بين أطراف العمل وكذلك السيطرة والمراقبة للتأكد من سير العمل وفق الخطة المرسومة أما الرقابة فهي من الأنشطة الضرورية في

العمل الإداري ولها دور كبير في تحسنه وذلك من خلال الإشارة إلى الأمور السلبية ومحاولة تصحيحها وتجاوزها ، وهي متداخلة مع جميع عناصر الإدارة والتنظيم ولكنها تنفذ على أنها نشاط إداري منفرد ، فهناك رقابة على التخطيط والتنظيم والتنسيق وعلى العاملين والقادة من أجل إعدادهم وتوجيههم في مهامهم (فائق حسني أبو حليمة، 2004، ص211)

2. الأداء الوظيفي

أ.الأداء لغة من "الفعل أدى" – أديا الشيء : "أوصله" ، والأداء: "إيصال الشيء إلى المرسل إليه، والقضاء" (أحمد زكي وصديقة يوسف، 1997، ص45).

ب.اصطلاحا: فعرفه بدوي مصطفى على أنه "يعني نتاج جهد معين قام ببذله فرد أو مجموعة لإنجاز عمل معين" (بدوي ومصطفى محمد، 1984، ص87).

ج.أما إجرائيا: "هو فعل يعبر عن مجموعة من المراحل والعمليات التي يقوم بها مسيرو أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة من أجل إنجاز أعمال معينة في أقل جهد وتكلفة".

د. العوامل المحددة للأداء:

إن الأداء الذي يقوم به الفرد تحدده ثلاثة عوامل رئيسية هي :

د1- الدافع: وهو في الواقع يعكس درجة حماس الفرد لأداء عمله، كما يشير الجهد المبذول إلى الطاقة الجسدية والعقلية التي يبذلها الفرد من أجل أداء مهامه، فهو إذا يمثل درجة دافعية الفرد لأدائه .

د2. القدرات: وهي تمثل الخصائص الشخصية والخبرات السابقة المستخدمة في أداء الوظيفة وهي التي تحدد فاعلية الجهد المبذول .

د3. الإدراك: ويعني التصورات والانطباعات التي يعتقد الفرد أنه من الضروري توجيه جهوده في المعمل من خلالها، ويعتبر أداء الفرد في عمله محصلة تفاعل دافعيته للأداء مع قدرته عليه، وإدراكه لمحتوى عمله وأدائه الوظيفي، وهنا يمكن صياغة هذه المعادلة كما يلي: (أحمد صقر عاشور، 1997، ص28-29).

3. ماهية التسيير الرياضي:

التسيير في اللغة: القوة في اللغة نقيض "السوق"، يقال: يقود الدابة من أمامها ويسوقها من خلفها عليه، فمكان القائد في المقدمة كاللدليل والمرشد والقُدوة (طارق سويدان وآخرون، 2006، ص40)

● التسيير الرياضي إصطلاحاً: قبل التطرق لمفهوم التسيير الرياضي لابد من تعريف التسيير بصفة عامة فيعرفه كونتر بأنه القدرة على عملية التأثير الشخصي بواسطة الاتصال لتحقيق هدف معين (محمود سليمان العميان، 2008، ص53) والتسيير في مجال التربية البدنية والرياضية يقصد به القدرة في التأثير على الجماعة الرياضية التي يتعامل معها القائد من خلال استخدام عناصر العملية الإدارية للوصول إلى تحقيق الأهداف.

4. فئة ذوي الاحتياجات الخاصة

أ. تعريف المعاق: هو الشخص المصاب وغير القادر على القيام بالحركة والنشاط نتيجة خلل حد من نموه العقلي والاجتماعي والانفعالي مما يستدعي رعاية خاصة (صالح عبد الله الزغبي، سلمان العوالمة أحمد، 200، ص29)

ب. رياضة المعاقين: تشمل الرياضة ذات المستوى الرفيع والعالمي وهي رياضة التنافس في المجال الأولمبي والعالمي في الدورات الأولمبية والعالمية ولها مستوياتها وأرقامها المسجلة أولمبيا وعالميا في الألعاب الفردية الرقمية مثل السباحة وألعاب القوى وتشمل نفس الرياضات الصيفية و الشتوية للرياضيين الأصحاء كما تشمل أيضا الرياضات الترويحية مع بعض التعديلات التي تناسب ظروف الإعاقة (أسامة رياض، 2000، ص19)

وممارسة المعاق للأنشطة الرياضية تساعده على بناء الكفاءة البدنية عن طريق تقوية وبناء أجهزة جسمه وتمكن الفرد المعاق من تحمل المجهود البدني ومقاومة التعب إذ أن ممارسة المعاق للأنشطة الرياضية تستعمل على محاربة العيوب و التشوهات وتساعده على النمو الطبيعي وما ينتج عنها من تكوين الجسم القوى المتناسق (مروان عبد المجيد إبراهيم، 2002، ص12)

5. الدراسات السابقة:

الدراسة الأولى: دراسة إفروجن بن غنية 2008 تحت عنوان "التسيير الإداري وعلاقته بالأداء الرياضي النخبوي (دراسة متمحورة حول البعد القانوني التشريعي) حيث هدفت الدراسة إلى إظهار أهمية التسيير الإداري في رفع مستوى الأداء لرياضي النخبة في كرة القدم، حيث كانت تساؤلات الدراسة حول هل للتخطيط الإداري الحالي في النوادي النخبوية لكرة القدم الجزائرية له انعكاس سلبي على مستوى الأداء الرياضي؟

هل للتنظيم الإداري الحالي في النوادي النخبوية لكرة القدم الجزائرية له انعكاس سلبي على مستوى الأداء الرياضي؟

حيث استخدمت الباحثة المنهج الوصفي على عينة صدفية متكونة من 126 لاعبا ومدربا وإداريا وأخصائيي نوادي المشاركة في البطولة الوطنية لكرة القدم الصنف الأول أكابر، وتمثلت أداة الدراسة في الاستبيان، أما أهم النتائج المتوصل إليها: انعدام التخطيط الإداري في النوادي أثر سلبا في مستوى الأداء الرياضي-سوء التنظيم الإداري في النوادي النخبوية لكرة القدم له انعكاس سلبي في مستوى الأداء الرياضي.

الدراسة الثانية: قامت الباحثة مرح طاهر شكري بدراسة 2016 تحت عنوان " الرقابة الإدارية وعلاقتها بالأداء الوظيفي لدى مسيري المدارس الحكومية الأساسية في محافظات شمال الضفة الغربية من وجهات نظر المديرين أنفسهم، حيث هدفت الدراسة للتعرف على درجة الرقابة الإدارية المطبقة ودرجة الأداء الوظيفي لدى مسيري المدارس الحكومية الأساسية في محافظات شمال الضفة الغربية من وجهات نظر المديرين أنفسهم والعلاقة بينهما، وتمحورت تساؤلات الدراسة حول ما علاقة الرقابة الإدارية بالأداء الوظيفي لدى مسيري المدارس الحكومية الأساسية في محافظات شمال الضفة الغربية من وجهات نظر المديرين أنفسهم؟ حيث استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي على عينة عشوائية مكونة من 229 مديرا ومديرة، أما أداة الدراسة فتمثلت في الاستبيان. وأهم النتائج التي توصلت إليها الباحثة: وجود علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة $\alpha \geq 0.05$ بين عملية الرقابة والأداء الوظيفي لدى مسيري المدارس الحكومية الأساسية في محافظات شمال الضفة الغربية من وجهات نظر المديرين أنفسهم معامل ارتباط قدره 0.686.

ii. الإطار التطبيقي للدراسة:

1. الإجراءات الميدانية للدراسة

1.1 الدراسة الاستطلاعية: تمثل الدراسة الاستطلاعية المنعرج الهام لطالب العلم باعتبارها النواة التي تقوم عليها أي دراسة في مجال البحث العلمي وكونها أيضا تقوم على عدة عناصر خاصة المتعلقة بتحديد متغيرات الدراسة وصياغة الفرضيات والتحقق من مدى صلاحية الأداة المستعملة.

وعليه قام الباحثان بإجراء دراستين استطلاعتين:

1.1.1 الدراسة الأولى:

وكان الهدف منها جمع المعلومات والبيانات الخاصة بمجتمع الدراسة ومعلومات عن العينة، من خلال المقابلة التي أجريت مع رئيس الرابطة الولائية للرياضة المعاقين لولاية سوق أهراس ، وتم من خلالها:

الوقوف على العراقيل والصعوبات التي تواجه المسيرين بقطاع ذوي الاحتياجات الخاصة، والتعرف على طريقة عمل المسيرين من حيث العراقيل والصعوبات التي يجدونها مع هاته الفئة، كذلك التطرق إلى أهم الوظائف الادارية التي يستخدمها المسيرين

2.1.1 الدراسة الاستطلاعية الثانية:

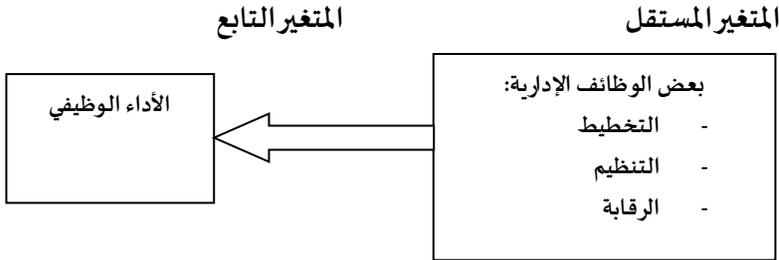
حيث حاول الباحثان من خلالها إلى بناء فقرات الاستبيان وفق أهداف الدراسة، ومن ثم قاما بتجريب أداة الدراسة بعد التحقق من صحتها وإخضاعها للشروط العلمية.

2.1-متغيرات الدراسة:

أ- المتغير المستقل: هو الذي يؤثر في العلاقة القائمة بين المتغيرين ولا يتأثر بها، وفي هذا البحث "بعض الوظائف الإدارية

ب- المتغير التابع: هو الذي يتأثر بالعلاقة القائمة بين المتغيرين ولا يؤثر فيها، وفي هذا البحث هو الأداء الوظيفي.

الشكل رقم(01) يوضح متغيرات الدراسة.



المصدر: إعداد الباحث

3.1- مجتمع الدراسة:

يتكون مجتمع الدراسة من مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة لولاية سوق أهراس ،والبالغ عددهم 30 مسيرا حسب معلومات رئيس الرابطة الولائية لرياضة المعاقين .

4.1- عينة البحث: تم اختيار العينة بطريقة الحصر الشامل.

5.1-حدود الدراسة:

1.5.1 المجال المكاني: تمت هذه الدراسة على مستوى أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة لولاية سوق أهراس والبالغ عددها 30 مسيرا.

2.5.1 المجال الزمني: تم الشروع في هذا البحث بداية شهر جانفي، أما الاستبيان بدأ تحضيره في شهر أفريل .

وتم توزيع الاستبيان في الفترة الممتدة ما بين * 2019-04-22 إلى * 2019-05-06 * فيما تم تحليل و فرز النتائج من * 2019-05-07 إلى * 2019-05-12 *

6.1- أدوات جمع البيانات والمعلومات:

قام الباحثان بالاعتماد على الاستبيان بعد القيام بالدراسة الاستطلاعية، حيث رأيا بأنه الأداة الأكثر ملائمة في هذه الدراسة، وبعد الاطلاع على استبيانات عديدة لدراسات سابقة والاقتباس من بعضها.

وقد تكون الاستبيان في النهاية من ثلاث أقسام:

القسم الأول: بعض الوظائف الادارية : وتكون من (15) عبارة

القسم الثاني: الأداء الوظيفي: وتكون من (10) عبارات

درجات الاستبيان:

يشمل الاستبيان على 05 درجات:

الإجابة	درجة قليلة جدا	درجة قليلة	درجة متوسطة	درجة كبيرة	درجة كبيرة جدا
الدرجات	1	2	3	4	5

- حساب الخصائص السيكومترية للأداة:

7.1- صدق الأداة:

أ. الصدق الظاهري:

قام الباحثان بعرض أداة البحث(الاستبيان) في صورتها الأولية على مجموعة من المحكمين من ذو الخبرة في مجالات البحث العلمي ومن المؤهلين في مجال موضوع الدراسة للحكم عليها.

وطلب الباحثان من المحكمين إبداء الرأي في مدى وضوح عبارات أداة الدراسة ومدى انتمائها للمحور الذي تنتهي إليه، ومدى ملاءمتها لقياس ما وضعت لأجله، وكذلك إضافة أو تعديل أي عبارة من العبارات وفي ضوء التوجيهات التي أبدها المحكمون، قام

الباحثان بإجراء التعديلات التي اتفق عليها معظم المحكمين سواء كان بتعديل الصياغة أو حذف بعض العبارات بعد تحديد مواضع الالتباس فيها أو إضافة عبارة جديدة.

ب. صدق الاتساق الداخلي:

بعد التأكد من الصدق الظاهري لأداة الدراسة، تم استخدام معامل بيرسون للتأكد من الصدق البنائي والاتساق الداخلي وتحديد مدى التجانس الداخلي لها، والجدول رقم (01) يوضح ذلك:

ب.1 الاتساق الداخلي بين عبارات محور التخطيط والدرجة الكلية المتحصل عليها في هذا المحور.

جدول رقم (01): معاملات الارتباط بين كل فقرة من فقرات محور التخطيط والدرجة الكلية لفقراته.

الرقم	محتوى العبارة	معامل الارتباط	مستوى الدلالة
01	يساهم التخطيط في تطوير أندية لألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة	0.796	0.00
02	التخطيط الجيد يساعد على تطوير أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة	0.743	0.00
03	التخطيط له دور في تحقيق أهداف أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة	0.824	0.00
04	تحديد البرامج يؤدي إلى تطوير أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة	0.889	0.00
05	يساهم التنبؤ في الوصول إلى الأهداف المرجوة داخل أندية ألعاب القوى	0.829	0.00

المصدر: البرنامج الاحصائي spss، الإصدار 20

الجدول يبين معاملات الارتباط بين كل فقرة من فقرات محور التخطيط والدرجة الكلية لفقراته حيث تراوحت معاملات الارتباط بين (0.743-0.889) حيث تعتبر دالة عند مستوى دلالة (0.01-0.05) وبذلك تعتبر فقرات المحور صادقة لما وضعت لقياسه.

ب.2 الاتساق الداخلي بين عبارات محور التنظيم والدرجة الكلية المتحصل عليها في هذا المحور.

جدول رقم (02): معاملات الارتباط بين كل فقرة من فقرات محور التنظيم والدرجة الكلية لفقراته.

الرقم	محتوى العبارة	معامل الارتباط	مستوى الدلالة
01	يساعد التنظيم الجيد في احترام الخطط و الأهداف عند وقتها المحدد	0.911	0.00
02	الهيكل التنظيمي الجيد يساعد على سير العمل بصورة فعالة في الأندية	0.983	0.00
03	للتنظيم الرسمي دور في توزيع الأدوار داخل أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة.	0.874	0.00
04	معظم المسيرين لا يستعملون التنظيم غير رسمي عند توزيع المهام والسلطة	0.911	0.00
05	لا يراعي المرؤوسين ترتيب الأولويات في توزيع المهام داخل الأندية	0.899	0.00

المصدر: البرنامج الاحصائي spss، الإصدار 20

الجدول يبين معاملات الارتباط بين كل فقرة من فقرات محور التنظيم والدرجة الكلية لفقراته حيث تراوحت معاملات الارتباط بين (0.874-0.983) حيث تعتبر دالة عند مستوى دلالة (0.01-0.05) وبذلك تعتبر فقرات المحور صادقة لما وضعت لقياسه.

ب.3 الاتساق الداخلي بين عبارات محور الرقابة والدرجة الكلية المتحصل عليها في هذا المحور.

جدول رقم (03): معاملات الارتباط بين كل فقرة من فقرات محور الرقابة والدرجة الكلية لفقراته.

الرقم	محتوى العبارة	معامل الارتباط	مستوى الدلالة
01	يسعى الرئيس إلى التأكد من أن ما تم تخطيطه قد تم تنفيذه	0.793	0.00
02	تساهم مراقبة ومتابعة التنفيذ في تحقيق الأهداف المسطرة داخل أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة	0.950	0.00
03	تعتبر كتابة التقارير طريقة منظمة لاكتشاف الأخطاء قبل وقوعها	0.759	0.00
04	الرقابة تعمل على تطوير العمل من خلال اكتشاف الأخطاء والانحرافات داخل نادي ألعاب القوى	0.946	0.00
05	يسعى الرؤساء استخدام الأساليب الرقابية الناجعة من أجل تصحيح الأخطاء قبل فوات الأوان	0.938	0.00

المصدر: البرنامج الاحصائي spss، الإصدار 20

الجدول يبين معاملات الارتباط بين كل فقرة من فقرات محور الرقابة والدرجة الكلية لفقراته حيث تراوحت معاملات الارتباط بين (0.759-0.950) حيث تعتبر دالة عند مستوى دلالة (0.01-0.05) وبذلك تعتبر فقرات المحور صادقة لما وضعت لقياسه.

ب.4 الاتساق الداخلي بين عبارات محور الأداء الوظيفي والدرجة الكلية المتحصل عليها في هذا المحور.

جدول رقم (04): معاملات الارتباط بين كل فقرة من فقرات محور الأداء الوظيفي والدرجة الكلية لفقراته.

الرقم	محتوى العبارة	معامل الارتباط	مستوى الدلالة
01	تأدية العمل بدقة متناهية داخل أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة.	0.887	0.00
02	عدم الوصول إلى العمل متأخرا.	0.943	0.00
03	عدم الانصراف من العمل مبكرا.	0.561	0.00
04	المبادرة بأفكار جديدة تساهم في زيادة إنتاج الفرد .	0.789	0.00
05	عدم الميل إلى البطء وانتظار التعليمات.	0.890	0.00
06	عدم الاحتياج للرئيس ليبحث المرؤوس على العمل.	0.636	0.00
07	تحديد كمية العمل المنجز من طرف الفرد في الساعة.	0.916	0.00
08	تحديد قيمة العمل المنجز للفرد في الساعة.	0.895	0.00
09	تحديد نصيب الأجر وفقا لما ينتجه الفرد في نادي ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة.	0.854	0.00
10	أن أحتفظ بعلاقات طيبة مع باقي زملائي في العمل.	0.890	0.00

المصدر: البرنامج الاحصائي spss، الإصدار 20

الجدول يبين معاملات الارتباط بين كل فقرة من فقرات محور الأداء الوظيفي والدرجة الكلية لفقراته حيث تراوحت معاملات الارتباط بين (0.561-0.943) حيث تعتبر دالة عند مستوى دلالة (0.01-0.05) وبذلك تعتبر فقرات المحور صادقة لما وضعت لقياسه.

8.1- ثبات الأداة:

يعتبر من الأمور المهمة لمعرفة مدى صلاحية أي اختبار أو استبيان، كما تساعد الباحث من الحصول على نفس النتائج عند إعادة الاختبار، وهي تعني "التأكد من أن الإجابة ستكون واحدة تقريبا لو تكرر تطبيقها على الأشخاص ذاتهم في أوقات مختلفة".
بعد عرض الاستبيان على مجموعة من الأساتذة المحكمين، قام الباحثان بقياس ثباته باستعمال معامل كرونباخ ألفا.

9.1- طريقة ألفا كرونباخ (cronbach's alpha coefficient)

استخدم الباحثان طريقة ألفا كرونباخ لقياس ثبات الاستبيان، حيث تحسلا على قيمة معامل ألفا كرونباخ لكل محور من محاور الاستبيان، وللإستبيان ككل، والجدول رقم (05) يوضح ذلك:

جدول رقم (05) يوضح نتائج اختبار ألفا كرونباخ

كرونباخ α	عدد الفقرات	محاور الاستبيان
0.936	05	التخطيط
0.946	05	التنظيم
0.888	05	الرقابة
0.948	10	الأداء الوظيفي

المصدر: البرنامج الإحصائي spss، الإصدار 20

يتضح من خلال النتائج الموضحة في الجدول أن قيمة معامل ألفا كرونباخ كانت مرتفعة لكل محور، حيث تراوحت 0.985 وهو معامل ثبات مرتفع، وعليه يكون الاستبيان قبلا للتوزيع، كما يكون الباحث قد تأكد من صدق وثبات أداة الدراسة مما يجعله على ثقة تامة بصحة النتائج.

10.1- الأساليب الإحصائية:

استعمل الباحث البرنامج الإحصائي spss (الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية الإصدار 20) واعتمد على التقنيات الإحصائية التالية:

- النسب المئوية والتكرارات لوصف العينة.
- الانحراف المعياري لقياس مدى اتفاق وعدم التشتت.
- المتوسط الحسابي.
- معامل الثبات كرونباخ (لقياس ثبات فقرات الاستبيان).

- اختبار t-test لإيجاد الفروق بين متوسطات فئتين.
- تحليل التباين الأحادي (one way anova) لإيجاد الفروق بين متوسطات عدة فئات.
- معامل الارتباط بيرسون للبحث لقياس صدق الاتساق الداخلي.

2. عرض النتائج ومناقشتها

الإجابة على السؤال الأول: هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين عملية التخطيط والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة؟ للإجابة على هذا التساؤل تم استخدام معامل الارتباط سبيرمان براون (spearman brown) بين محور عملية التخطيط ومحور الأداء الوظيفي والنتائج محصل عليها في الجدول (06)

جدول رقم (06) يبين معاملات الارتباط بين عملية التخطيط والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة

الأداء الوظيفي للمسيرين	عملية التخطيط	علاقة عملية التخطيط مع الأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة
**0.777	1	معامل الارتباط سبيرمان "عملية التخطيط"
0.000	-----	قيمة الدلالة
30	30	حجم العينة
1	**0.777	معامل الارتباط سبيرمان "الأداء الوظيفي للمسيرين"
-----	0.000	قيمة الدلالة
30	30	حجم العينة

** دالة عند مستوى دلالة 0.01

المصدر: البرنامج الإحصائي spss، الإصدار 20

من خلال الجدول (06) يتضح وجود علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين عملية التخطيط والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند

مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$ ، حيث بلغ معامل الارتباط سبيرمان براون بين محور عملية التخطيط و محور الأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة 0.777، وبلغت قيمة الدلالة 0.000 بمعنى (أقل من 0.05).

وعليه توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين عملية التخطيط والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$ حيث أن التخطيط مهم لرسم الأهداف والتنبؤ بما سيحدث في المستقبل ما يكفل بالرفع من الأداء لدى مسيري أندية ألعاب القوى للخواص، في حين انعدام التخطيط ينعكس على أداءهم، وهذا ما يتفق مع دراسة إفروجن غنية 2008 والتي توصلت إلى انعدام التخطيط الإداري في النوادي أثر سلبا في مستوى الأداء الرياضي.

الإجابة على التساؤل الثاني: هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين عملية التنظيم والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة؟ للإجابة على هذا التساؤل تم استخدام معامل الارتباط سبيرمان براون (spearman brown) بين محور عملية التنظيم ومحور الأداء الوظيفي والنتائج محصل عليها في الجدول (07)

جدول رقم (07) يبين معاملات الارتباط بين عملية التنظيم والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة

علاقة عملية التنظيم مع الأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة	عملية التنظيم	الأداء الوظيفي للمسيرين
معامل الارتباط سبيرمان "عملية التنظيم"	1	**0.950
قيمة الدلالة	-----	0.000
حجم العينة	30	30
معامل الارتباط سبيرمان "الأداء الوظيفي للمسيرين"	**0.950	1
قيمة الدلالة	0.000	-----
حجم العينة	30	30

**دالة عند مستوى دلالة 0.01

المصدر: البرنامج الاحصائي spss، الإصدار 20

من خلال الجدول (07) يتضح وجود علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين عملية التنظيم والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$ ، حيث بلغ معامل الارتباط سبيرمان براون بين محور عملية التنظيم و محور الأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة 0.950، وبلغت قيمة الدلالة 0.000 بمعنى (أقل من 0.05).

وعليه توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين عملية التنظيم والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$ حيث أن التنظيم مهم في الإدارة الرياضية من خلال وضع الرجل المناسب في المكان المناسب وتوزيع المسؤوليات ما يسمح بزيادة الأداء لدى مسيري أندية ألعاب القوى للخواص، في حين سوء التنظيم ينعكس على أداءهم في أندية ألعاب القوى، وهذا ما يتفق مع دراسة إفروجن غنية 2008 والتي توصلت إلى أن سوء التنظيم الإداري في النوادي النخبوية لكرة القدم له انعكاس سلبي في مستوى الأداء الرياضي.

الإجابة على التساؤل الثالث: هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين عملية الرقابة والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة؟ للإجابة على هذا التساؤل تم استخدام معامل الارتباط سبيرمان براون (spearman brown) بين محور عملية الرقابة ومحور الأداء الوظيفي والنتائج محصل عليها في الجدول (08)

جدول رقم (08) يبين معاملات الارتباط بين عملية الرقابة والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة

الأداء الوظيفي للمسيرين	عملية الرقابة	علاقة عملية الرقابة مع الأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة
**0.967	1	معامل الارتباط سبيرمان "عملية الرقابة"
0.000	-----	قيمة الدلالة
30	30	حجم العينة

معامل الارتباط سبيرمان "الأداء الوظيفي للمسيرين"	0.967**	1
قيمة الدلالة	0.000	-----
حجم العينة	30	30

** دالة عند مستوى دلالة 0.01

المصدر: البرنامج الاحصائي spss، الإصدار 20

من خلال الجدول (08) يتضح وجود علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين عملية الرقابة والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$ ، حيث بلغ معامل الارتباط سبيرمان براون بين محور عملية الرقابة و محور الأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة 0.967، وبلغت قيمة الدلالة 0.000 بمعنى (أقل من 0.05).

وعليه توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين عملية الرقابة والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$ والرقابة مهمة لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة فهي تسمح لهم بالتأكد من أن ما تم تخطيطه قد تم تنفيذه، ما يسمح بزيادة الأداء وتحقيق الأهداف، وهذا ما يتفق مع دراسة مرح شكري 2016 والتي توصلت إلى وجود علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة $\alpha \geq 0.05$ بين عملية الرقابة والأداء الوظيفي لدى مسيري المدارس الحكومية الأساسية في محافظات شمال الضفة الغربية من وجهات نظر المديرين أنفسهم معامل ارتباط قدره 0.686.

الإجابة على التساؤل العام: هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين بعض الوظائف الإدارية والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة؟ للإجابة على هذا التساؤل تم استخدام معامل الارتباط سبيرمان براون (spearman brown) بين محور بعض الوظائف الإدارية ومحور الأداء الوظيفي والنتائج محصل عليها في الجدول (09)

جدول رقم (09) يبين معاملات الارتباط بين بعض الوظائف الإدارية والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة

علاقة بعض الوظائف الإدارية مع الأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة	بعض الوظائف الإدارية	الأداء الوظيفي للمسيرين
معامل الارتباط سبيرمان "بعض الوظائف الإدارية"	1	**0.960
قيمة الدلالة	-----	0.000
حجم العينة	30	30
معامل الارتباط سبيرمان "الأداء الوظيفي للمسيرين"	**0.960	1
قيمة الدلالة	0.000	-----
حجم العينة	30	30

** دالة عند مستوى دلالة 0.01

المصدر: البرنامج الاحصائي spss، الإصدار 20

من خلال الجدول (09) يتضح وجود علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين بعض الوظائف الإدارية والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$ ، حيث بلغ معامل الارتباط سبيرمان براون بين محور بعض الوظائف الإدارية و محور الأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة 0.960، وبلغت قيمة الدلالة 0.000 بمعنى (أقل من 0.05). وعليه توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين بعض الوظائف الإدارية والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة.

خاتمة:

من خلال ما تم عرضه سالفًا، وبعد عرض نتائج الدراسة ومناقشتها وتفسيرها، يتضح أن بعض الوظائف الإدارية (التخطيط، التنظيم، الرقابة) مهمة جدا في العملية الإدارية وبل القلب النابض لها، والقيام بالوظائف الإدارية بشكل جيد يمكن من تحسين أداء مسيري أندية ألعاب القوى لفئة ذوي الاحتياجات الخاصة، حيث يسعى المسيرون إلى تخطيط

- الأهداف حسب المدة (طويلة، متوسطة، قصيرة)، ومن ثم التنبؤ بما سيحدث في المستقبل، ورسم ثم ترتيب الأولويات وتقسيمها وتصنيفها .
- ومن ثم البحث واختيار أفضل العناصر التي تتوفر فيهم المؤهلات والقدرات لتنفيذها، وفي الأخير يقوم بالتأكد أن ما تم تخطيطه قد تم تجسيده على أرض الواقع، وأن أهدافه تم الوصول إليها بأفضل الطرق، وهذا كفيل بأن يسمح بالارتقاء بالأداء، وعليه فكلما تم ضبط الوظائف الإدارية بشكل أمثل أمكننا من الوصول إلى أداء أفضل وقدرة على التحكم في زمام الأمور، وقد توصلنا إلى جملة من النتائج أهمها:
- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين عملية التخطيط والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$
 - توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين عملية التنظيم والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$
 - توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين عملية الرقابة والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$
 - توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين بعض الوظائف الإدارية والأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.05$
- وقد بلغ معامل الارتباط سبيرمان براون بين محور (التخطيط، التنظيم، الرقابة) و محور الأداء الوظيفي لدى مسيري أندية ألعاب القوى لذوي الاحتياجات الخاصة ما بين -0.967-0.777، وبلغت قيمة الدلالة 0.000 بمعنى (أقل من 0.05).

قائمة المراجع

الكتب

1. ابراهيم محمود عبد المقصود، ح.ش، القيادة الإدارية في التربية البدنية والرياضية. ط3، دار الوفاء للطباعة، الإسكندرية، 1998.
2. ابراهيم محمود عبد المقصود، ح.ش، إدارة المنافسات والبطولات والدورات الرياضية ، دار الوفاء لدينا للطباعة والنشر ، الإسكندرية، 2003.
3. أحمد زكي بدوي، ص.م.، المعجم العربي الميسر للمدرسة والجامعة، دار الكتاب المصري و اللبناني، القاهرة بيروت، 1997.
4. أسامة رياض، رياضة المعاقين الأسس الطبية و الرياضية، ط1، دار الفكر العربي ، القاهرة، 2000.
5. بدوي، مصطفى، م، معجم مصطلحات العلوم الإدارية، دار الكتاب المصري القاهرة ، 1984.
6. حسن أحمد الشافعي، التخطيط للقوى العاملة الموارد البشرية في المؤسسات الرياضية ، ط1، دار الوفاء للطباعة والنشر، الإسكندرية، 2004.
7. طارق سويدان، ف.ب، صناعة القائد، مكتبة جرير، الرياض، 2006.
8. محمود سليمان العميان، السلوك التنظيمي في منظمة الأعمال، ط4، دار وائل للنشر ، عمان، 2008.
9. مروان عبد المجيد إبراهيم، كرة السلة على الكراسي المتحركة لتحدي الإعاقة، ط1، دار النشر للثقافة والتوزيع ، عمان، 2002.
10. فائق حسني أبو حليمة، الحديث في الإدارة الرياضية، دار وائل للنشر عمان، 2004.
11. صالح عبد الله الزغبى، س.أ، التربية الرياضية للحالات الخاصة، ط1، دار الصفاء للطباعة، عمان، 2000.
12. إفروجن غنية، التسيير الإداري وعلاقته بالأداء الرياضي النخبوي (دراسة متمحورة حول البعد القانوني والتشريعي)-حالة نوادي كرة القدم النخبوية في الجزائر، رسالة ماجستير في نظرية ومنهجية التربية البدنية والرياضية، الإدارة والتسيير الرياضي، معهد التربية البدنية والرياضية، سيدي عبد الله، زرالدة، جامعة الجزائر ، 2007/2008.
13. مرح طاهر شكري، الرقابة الإدارية وعلاقتها بالأداء الوظيفي لدى مسيري المدارس الحكومية الأساسية في محافظات شمال الضفة الغربية من وجهات نظر المديرين أنفسهم، رسالة ماجستير في الإدارة التربوية، كلية الدراسات العليا، جامعة النجاح الوطنية ، نابلس، فلسطين، 2016.